



<i>Codi:</i>	042-09
<i>Nom del lloc:</i>	Tècnic/a
<i>Perfil:</i>	Tècnic/a de gestió nivell 1
<i>Destinació:</i>	Unitat de Serveis de Suport a l'ICE
<i>Resolució:</i>	103_SaIP_PTGAS-2024-1967/148

Desenvolupament del procés de selecció:

El tribunal acorda el desenvolupament del concurs de la següent manera:

Fase 1. Preselecció de currículums.

El tribunal acorda fer selectiva la preselecció i convocar a la següent fase només a les candidatures admeses que superin els criteris establerts pel tribunal (que seran qualificades com a apte).

Aquesta fase no afegirà punts al sumatori del concurs. Es valora com a apte o no apte.

Fase 2. Proves i/o entrevista

A la fase 2 es realitzaran prova i entrevista eliminatòries.

Es valora fins a un màxim de 200 punts distribuïts entre la prova i l'entrevista a raó de:

Prova eliminatòria: Es valora fins a 100 punts, per tal de superar-la es requerirà la meitat de la puntuació màxima possible. Està prevista per la seva realització de forma presencial a Barcelona el dia 19 de juny de 2024.

Entrevista eliminatòria: Es valora fins a 100 punts, per tal de superar-la es requerirà la meitat de la puntuació màxima possible. Està prevista per la seva realització de forma presencial a Barcelona el dia 4 de juliol de 2024.

Fase 3. Valoració dels mèrits

I, si escau, s'afegirà la valoració de mèrits, tal i com s'estableix base sisena (Desenvolupament i valoració del procés de selecció), apartat a), 3a fase, de les bases de la convocatòria del concurs: 0,25 punts per cada any de serveis prestats dins la UPC.

CRITERIS DE DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

Criteris de valoració de la preselecció de currículums

El tribunal acorda que per superar la preselecció (i ser qualificat com a apte) cal obtenir valoració de SI com a mínim a un dels tres criteris establerts.

Cada criteri es valora com a SI o NO.

- Experiència en innovació educativa i metodologies
- Experiència en educació superior
- Formació universitària en l'àmbit de l'educació

Criteris de valoració de la prova:

1. Aplicació de coneixements de l'entorn educatiu: plans de formació, metodologies, tècniques de gestió, eines TIC, innovació educativa, etc. Es valora fins a 40 punts.
2. Comunicació institucional: redacció, elaboració de materials i continguts, difusió, xarxes socials, web. Es valora fins a 20 punts.
3. Tècniques de planificació, anàlisi i seguiment, avaluació. Disseny i gestió de projectes multidisciplinaris. Presa de decisions. Fins a 15 punts.
4. Comunicació i assessorament a usuaris. Es valora fins a 15 punts.
5. Coneixements de idioma anglès. Es valora fins a 10 punts.

Criteris de valoració de l'entrevista:

El tribunal acorda que a l'entrevista es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça així com els interessos, la motivació i les expectatives de desenvolupament vers el lloc de treball. Addicionalment, s'ampliarà com a apartat de valoració específica d'aquest exercici la competència de comunicació i negociació, plantejant preguntes vers la prova i/o aquelles preguntes tècniques que consideri adients el tribunal.

Barcelona, 11 de juny de 2024

La secretària del tribunal
Carla Mateo Lagé